

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Светлоградский педагогический колледж»**



**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ
СВЕТЛОГРАДСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА**

Светлоград, 2017

Наименование Программы	Программа содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников Светлоградского педагогического колледжа
Основание для разработки Программы	<p>Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации № ИК-35/03 от 18.01.2010 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;</p> <p>Приказ Министерства образования Ставропольского края № 539-пр «О создании краевого центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края»;</p> <p>Приказ Федерального агентства по образованию №313 от 24.03.2009г. «О задачах Федерального агентства по образованию на 2009 год»;</p>
Основные исполнители Программы	Служба содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ СПК
Цель Программы	Создание системы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СПК и их адаптация к рынку труда
Основные задачи Программы	<p>Создать и обеспечить функционирование информационной системы для студентов, выпускников колледжа и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг.</p> <p>Создать в колледже Комиссию по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы за-</p>

	<p>нятости. Организовать разнообразные формы дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями работодателя, включая подготовку по рабочим профессиям.</p> <p>Разработать и внедрить в учебный процесс факультативный курс по технологии трудоустройства и развитию карьеры «Основы планирования профессиональной деятельности», «Менеджмент».</p>
Сроки реализации Программы	2017-2022гг.
Ожидаемые конечные результаты	<p>Функционирование системы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников Светлоградского педагогического колледжа, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.</p> <p>Охват системой содействия трудоустройству всех студентов и выпускников ГБПОУ СПК процент трудоустройства выпускников не ниже 80%, в том числе по специальности не ниже 75%.</p> <p>Повышение качества кадрового потенциала колледжа. Ежегодный прием в число сотрудников колледжа не менее 2-3 лучших выпускников.</p>
Ожидаемые конечные результаты	<p>Функционирование системы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников Светлоградского педагогического колледжа, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.</p>

	<p>Охват системой содействия трудоустройству всех студентов и выпускников ГБПОУ СПК процент трудоустройства выпускников не ниже 80%, в том числе по специальности не ниже 75%.</p> <p>Повышение качества кадрового потенциала колледжа. Ежегодный прием в число сотрудников колледжа не менее 2-3 лучших выпускников.</p>
<p>Организация контроля выполнения программы</p>	<p>Ежегодный отчет Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ СПК.</p>

1. Обоснование необходимости Программы

Трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда являются важнейшими показателями успешности работы колледжа.

Количественная характеристика востребованности выпускников показывает, что ежегодно, 57% выпускников приступают к работе в образовательных учреждениях края. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников колледжа, являются:

- ликвидация системы распределения молодых специалистов;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников колледжа необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- несовершенная система информирования студентов, выпускников и работодателей о ситуации на рынке труда и рынке образовательных услуг;
- неэффективность организации содействия в трудоустройстве выпускников, изучении изменений требований к квалификации работников на рынке труда по отдельным специальностям и направлениям подготовки;
- ориентированность большинства организаций и учреждений в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие.

Для организации работы по трудоустройству и адаптации выпускников на рынке труда в колледже создана Служба содействия трудоустройства выпускников (Пр. №26 от 17.02.2011г.).

Принят ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников:

1. Проводится совместная работа с образовательными учреждениями города по организации и проведению профессиональных проб.
 2. С учетом изменений параметров рынка труда, колледж постепенно пере-профилируется на специальности и рабочие профессии, востребованные в крае (Изготовитель художественных изделий из дерева, Мастер столярного и мебельного производства).
 3. Организована целевая подготовка специалистов со средним профессиональным образованием по договорам с работодателями.
 4. Введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников (АИСТ), предоставленная Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э.Баумана. Данная программа позволяет получать студентам, выпускникам и работодателям информацию о спросе и предложении на рынке труда края.
 5. Осуществляется взаимодействие по вопросам содействия занятости выпускников Светлоградского педагогического колледжа с предприятиями и организациями региона, органами государственной власти и местного самоуправления, Управлением Федеральной государственной службы занятости населения Петровского района, другими заинтересованными структурами. С Городским Центром занятости населения заключен договор о сотрудничестве, на основании которого предоставляется информации о спросе и предложении специалистов и служащих на рынке труда, определяется потребность в молодых специалистах.
 6. Проводится анализ социализации и профессиональной адаптации выпускников на протяжении 3-х лет, анализ эффективности трудоустройства выпускников колледжа.
 7. Привлечены сотрудники и студенты колледжа к активному участию в научноорганизованной системе мер по профессиональной ориентации.
- Анализ указывает на то, что комплекс мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников и адаптации их на рынке труда, недос-

таточен и малоэффективен. Создание системы содействия трудоустройству выпускников Светлоградского педагогического колледжа и адаптации их на рынке труда позволит:

- обеспечить гарантии социальной защищенности молодых специалистов и их занятость в условиях сложившейся экономической ситуации;
- привести в соответствие потребности рынка труда перечню и качеству молодых специалистов, выпускаемых ГБПОУ СПК;
- снизить уровень социальной напряженности на рынке труда;
- пропагандировать образовательную деятельность ГБПОУ СПК и его роль в образовательном пространстве региона.

2. Цели и задачи Программы

Основной целью Программы является создание системы содействия трудоустройству выпускников Светлоградского педагогического колледжа и адаптации их к рынку труда. Функциональная модель системы содействия трудоустройству выпускников.

В ходе реализации Программы будут решены следующие задачи:

- повышать уровень конкурентоспособности выпускников Светлоградского педагогического колледжа;
- обеспечить подготовку специалистов, востребованных на рынке труда, на основании прогноза спроса и предложения на рынке труда и рынке образовательных услуг;
- учить самопродвижению студентов и выпускников колледжа на рынке труда, перспективному планированию ими своей профессиональной карьеры;
- обеспечить формирование контингента студентов, изучить и сделать прогноз перспектив набора, отобрать и подготовить наиболее одаренных выпускников школ города Светлограда, Петровского района и Ставропольского края к обучению в ГБПОУ СПК.

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, колледжа и выпускников в вопросах их трудоустройства, сформировать и усовершенствовать на базе ССТВ систему консультирования молодых специалистов, информационного и образовательного содействия трудоустройству студентов и выпускников колледжа.

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Содержание мероприятия
1	Информационно-образовательное мероприятие	10.01.2024	С.И.Иванов	Информационно-образовательное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
2	Консультационное мероприятие	15.01.2024	С.И.Иванов	Консультационное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
3	Информационно-образовательное мероприятие	20.01.2024	С.И.Иванов	Информационно-образовательное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
4	Консультационное мероприятие	25.01.2024	С.И.Иванов	Консультационное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
5	Информационно-образовательное мероприятие	30.01.2024	С.И.Иванов	Информационно-образовательное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
6	Консультационное мероприятие	05.02.2024	С.И.Иванов	Консультационное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
7	Информационно-образовательное мероприятие	10.02.2024	С.И.Иванов	Информационно-образовательное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
8	Консультационное мероприятие	15.02.2024	С.И.Иванов	Консультационное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
9	Информационно-образовательное мероприятие	20.02.2024	С.И.Иванов	Информационно-образовательное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.
10	Консультационное мероприятие	25.02.2024	С.И.Иванов	Консультационное мероприятие по трудоустройству выпускников колледжа.

Программа ССТВ

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА			
1. Наполнение автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (ЛИСТ) информацией о рынке труда и образовательных услуг		Служба содействия трудоустройства выпускников (ССТВ) Рекламно-информационный центр (РИЦ)	организация мероприятий по трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий, круглых столов с работодателями, Дней карьеры, презентаций организаций/предприятий и т.п.)
2. Поддержание в актуальном состоянии информации системы, обеспечивающей студентов, выпускников и работодателей данными о рынке труда и образовательных услуг в Ставропольском крае.	весь период	ССТВ РИД	наличие мониторинга информации по восприятию работодателями качества предоставляемых образовательных услуг и выяснения их удовлетворенности выпускниками ГБПОУ СПК
3. Анализ опыта работы по содействию трудоустройству выпускников средних профессиональных учебных заведений России, подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов	весь период	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;
4. Мониторинг трудоустройства и карьеры выпускников	ежеквартально	ССТВ, классные руководители выпускных групп	наличие мониторинга информации по трудоустройству выпускников ГБПОУ СПК

Программа ССТВ

5. Формирование базы выпускников колледжа, базы студентов (размещение резюме на сайте колледжа)	ежеквартально	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;
6. Работа комиссии по персональному трудоустройству выпускников.	ежеквартально	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;
7. Издание информационного бюллетеня "Рынок труда для студентов ГБПОУ СПК.	ежеквартально	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску
8. Оформление стенда в колледже, обновление ин-формации в Интернете.	ежеквартально	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;
9. Систематический сбор и распространение инфор-мации	весь период	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;
10. Информирование о молодежи, добившейся успехов в профессии.	весь период	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной
11. Проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов	ежеквартально	ССТВ РИД	привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;

Программа ССТВ

<p>12. Проведение анализа потребностей Ставропольского края в специалистах со средним специальным образованием и прогнозирование сегмента рынка труда, в соответствии со специальностями, представленными в колледже.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>ССТВ РИД</p>	<p>привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;</p>
<p>13. Анализ социализации и профессиональной адаптации выпускников колледжа.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>ССТВ РИД</p>	<p>привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;</p>
<p>14. Организация информационно-аналитической службы (Банка данных вакантных мест) по трудоустройству студентов и выпускников и предоставление информационных материалов студентам, выпускникам.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>ССТВ РИД</p>	<p>привлечение студентов к эффективному поиску нужной информации;</p>

Психологическое сопровождение и технологии трудоустройства

<p>1. Профессиональное тестирование: мотивация на успех; владение компьютерными технологиями; владение иностранным языком; мобильность; умение работать в команде; умение вести переговоры; готовность к самообразованию и постоянному повышению квалификации; ответственность; способность адаптироваться к нововведениям; высокий уровень общей культуры; активная жизненная позиция; тренинг "Технология карьеры"</p> <p>Психологическое сопровождение процесса трудоустройства: психологические тренинги; индивидуальное консультирование; видеотренинг собеседования при приеме на работу;</p>	<p>2017 - 2022гг.</p>	<p>психологическая служба колледжа</p>
<p>2. Организация мероприятий по трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий, круглых столов с работодателями, Дней карьеры, презентаций организаций/предприятий и</p>	<p>весь период</p>	<p>ССТВ ПЦК</p>

повышение уровня общей культуры;
умение защищать свои интересы;
улучшение морально-психологического климата в выпускных группах;
практическая помощь в разрешении конфликтов;
реальное видение ситуации и оценка своих возможностей;
накопленный опыт работы инициативной группы и определение возможностей коллектива;
публикации брошюр по формированию ключевых компетенций, научных статей в педагогических СМИ;
развитие системы отношений «образование-личность-рынок труда»;
подбор материалов научно-практических конференций.

разработка и апробация дополнительных профессиональных программ;

Программа ССТВ

<p>7. Участие студентов выпускных групп в конкурсе профессий колледжа « Студент года». Участие победителя конкурса «Студент года» в краевом конкурсе « Шаг в профессию». Участие в открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)</p>	<p align="center">ежегодно</p>	<p>заместитель директора по ВР; заместитель директора по У ВР; заместитель директора по ПО; классные руководители</p>	<p align="center">Поднятие престижа профессии учителя;</p>
<p>8. Трудоустройство выпускников</p>	<p align="center">ежегодно июнь</p>	<p>директор заместитель директора по УР; заместитель директора по ПО; начальник учебного отдела</p>	<p>выдача сопроводительных писем и направлений, заключение трехсторонних договоров о трудоустройстве (колледж-выпускник -предприятие)</p>

Профориентационная работа

<p>1. Информационно-рекламное обеспечение специальностей колледжа.</p>	<p align="center">ежегодно в течение года</p>	<p align="center">ССТВ РИЦ</p>	<p>рост престижа учебного заведения и повышение статуса среднего профессио-нального образования;</p>
<p>2. Участие старшеклассников города Светлограда в Дне открытых дверей ГБПОУ СПК</p>	<p align="center">по плану работы колледжа</p>	<p>Отв. секретарь приемной комиссии Заместитель директора по УР</p>	<p>рост престижа учебного заведения и повышение статуса среднего профессио-нального образования;</p>

Программа ССТВ

<p>3. Участие в Ярмарках вакансий учебных мест во всех районах Ставропольского края.</p>	<p>по приглашению районных отделов труда и социального развития</p>	<p>Заместитель директора по УР</p>	<p>распространение агитационной информации о специальностях колледжа; повышение уровня среднего профессионального образования.</p>
<p>4. Проведение профессиографических встреч учащихся-выпускных классов общеобразовательных учреждений города с преподавателями колледжа.</p>	<p>период октябрь-май</p>	<p>Заместитель директора по учебной работе</p>	<p>распространение аги-тационной информации о специальностях колледжа; повышение уровня среднего профессио-нального образования.</p>

Развитие социального партнерства

<p>1. Рассылка заявок в образовательные учреждения края по предоставлению информации о вакантных местах в образовательных учреждениях.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Заместитель директора по производственному обучению</p>	<p>заключение договоров между работодателями, службой занятости под конкретные рабочие места</p>
<p>2. Работа с потенциальными работодателями и социальными партнерами, заключение договоров о сотрудничестве.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Заместитель директора по производственному обучению</p>	<p>заключение договоров трехсторонних договоров о трудоустройстве, между работодателями, службой занятости под конкретные рабочие места</p>

Программа ССТВ

<p>3.Формирование Государственной итоговой аттестационной комиссии выпускников с участием руководителей базовых учреждений, предприятий</p>	<p>февраль</p>	<p>Заместитель директора по учебной работе</p>	<p>увеличение потенциала трудоустроившихся выпускников;</p>
<p>4. Привлечение работодателей к разработке рабочих программ по образовательным программам ПССЗ, (ФГОС 3+).</p>	<p>август</p>	<p>Заместитель директора по производственному обучению Заместитель директора по учебной работе</p>	<p>повышение мотивации работодателей к участию в образовательном процессе колледжа;</p>
<p>5.Определение эффективных моделей организации производственной (профессиональной) практики совместно с работодателями.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Заместитель директора по производственному обучению</p>	<p>повышение мотивации работодателей к участию в образовательном процессе колледжа;</p>
<p>6. Проведение совместно с работодателями конференций и семинаров, направленных на решение проблем трудоустройства молодых специалистов.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Заместитель директора по производственному обучению</p>	<p>удовлетворить интерес работодателей к более высокому уровню подготовки молодых специалистов;</p>

Программа ССТВ

<p>7. Включение выпускников во внешний кадровый резерв социально ответственных и социально ориентированных</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Директор Заместитель директора по производственному у обучению</p>	<p>удовлетворить интерес работодателей к более высокому уровню подготовки молодых специалистов;</p>
<p>Социальная адаптация выпускников колледжа</p>			
<p>1. Работа дистанционного консультационного пункта для молодых специалистов со стажем работы не более 3-х лет</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Методическая служба колледжа</p>	<p>профессиональный рост молодых специалистов;</p>
<p>2. Создание материальных стимулов для привлечения наиболее талантливых выпускников на работу в структурные подразделения колледжа.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Директор</p>	<p>Директор</p>
<p>3. Объединение выпускников колледжа в Ассоциацию выпускников с целью поддержки в трудоустройстве будущих молодых специалистов;</p>	<p>2017-2022 г.</p>	<p>Заместитель директора по производственному у обучению</p>	<p>поддержка Ассоциацией выпускников молодых специалистов-выпускников колледжа;</p>
<p>4. Проведение тренингов, мастер-классов для молодых специалистов.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>методическая служба колледжа</p>	<p>передача передового опыта</p>

Программа ССТВ

<p>5. Поддержка профессиональной деятельности молодых специалистов: консалтинг; информационное обеспечение;</p>	<p>ежегодно</p>	<p>ССТВ</p>	<p>методическое сопровождение молодых специалистов</p>
---	-----------------	-------------	--

3. Сроки реализации программы

Реализация Программы предусматривается в сроки с 2017 по 2022 гг.

4. Контроль за ходом выполнения Программы

Контроль за исполнением Программы осуществляется заместителем директора по производственному обучению. Ход работы и ее итоги, оценка эффективности рассматриваются в установленном порядке, в форме ежегодного отчета Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников.

Сбор информации о ходе выполнения Программы, подготовку материалов для отчетов осуществляет Центр содействия занятости и трудоустройству выпускников.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Агранович М. Бизнесмен со школьной парты М. Агранович Российская газета. 2015 № 142
2. Грейбил М. М. Социальный и человеческий капитал как факторы благосостояния и развития: Автореферат дис. М. М. Грейбил. М., 2016
3. Похолков Ю. Критерии университета инновационного типа с точки зрения профессионалов высшей школы. Вып. 1 Сост. Я. Б. Зеницкая; Уральский государственный университет. Екатеринбург, 2016
4. Рейтинг субъектов РФ по показателям развития образования: Приложение к журналу «Вестник образования». 2018 № 1
5. Сенашенко В. Болонский процесс и качество образования / В. Сенашенко, Г. Ткач // Вестник среднего профессионального образования, 2015 №8
6. Скачков Ю. П. Разработка методологических принципов, структуры и содержания системы подготовки и переподготовки педагогических кадров / Ю. П. Скачков, А. М. Данилов, И. А. Гарькина // Сетевой электронный научный журнал «Образование». 2017. № 1
7. Смирнов С. Н. Подготовка программы поддержки социальных реформ / С. Н. Смирнов, И. И. Исаев // Социальное обеспечение экономических реформ. ИЭПП, 2016. С. 20
8. Трудовой потенциал и экономический рост. Дискуссионный клуб // Человек и труд. 2017 № 12