

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзной организации  
государственного бюджетного  
профессионального  
образовательного учреждения  
«Светлоградский педагогический  
колледж» \_\_\_\_\_  
А.Г. Куликова

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Светлоградский педагогический  
колледж» \_\_\_\_\_  
В.Н. Черниговский



Приказ № 131 от 10.10.2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КРИТЕРИЯХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «СВЕТЛОГРАДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящие критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБПОУ СПК (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников колледжа (далее - ОУ) и определяет основания и порядок установливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящих критериев направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

Настоящие критерии определяют цель морального и материального стимулирования - усиление заинтересованности педагогических работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

## **2. Порядок определения и установления оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности и качества труда и порядок их применения**

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локально-нормативными актами ГБПОУ СПК, регламентирующими оплату труда и стимулирующие выплаты работникам, в том числе педагогическим работникам, настоящим Положением.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда работников, педагогических работников в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат профессиональной деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на все категории работников, согласно штатному расписанию ГБПОУ СПК.

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности работников, педагогических работников служит выполнение критериев и показателей результативности и эффективности работы работника за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ГБПОУ СПК (приложение 1).

2.5. Подтверждением оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио профессиональных достижений в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ГБПОУ СПК.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников, педагогических работников в ГБПОУ СПК приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией работников ГБПОУ СПК создается Комиссия.

Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности деятельности работника, педагогического работника в соответствии с оценочным листом.
- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;
- комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и

показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач организации;

- знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы.
- оформляет решение комиссии протоколом;
- оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат за качество работы.

2.7. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - в соответствии с утвержденной номенклатурой дел учреждения на текущий год.

Комиссия действует на основании настоящего Положения.

2.8. В установленные настоящим Положением сроки работники, педагогические работники передают в Комиссию заполненный оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.9. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности работников, педагогических работников за отчетный период в соответствии с критериями настоящего Положения.

### **3. Перечень оснований неначисления или снижения стимулирующих выплат**

3.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности работника, педагогического работника не начисляются при следующих обстоятельствах:

- за нарушение устава ГБПОУ СПК;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся и работников;
- за длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены работы в полном объеме, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;

3.2. При отсутствии фонда экономии оплаты труда в соответствии с источником финансирования.

3.3. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности работника, педагогического работника снижаются при следующих обстоятельствах:

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений руководителя учреждения, локальных нормативных актов;
- при обоснованных жалобах участников образовательного процесса на нарушение работником норм профессиональной этики, правил поведения и работы с обучающимися;
- при нарушении правил ведения документации;
- пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри учреждения и на других уровнях;
- нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материальных ценностей: оборудования, инвентаря, учебной литературы
- при уменьшении фонда экономии оплаты труда в соответствии с источником финансирования.

3.4. Неначисление или снижение стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть по решению Комиссии и согласию профсоюзной организации работников.

3.5. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются по решению Комиссии с учетом их работы в ГБПОУ СПК за фактический период.

#### **4. Порядок подачи апелляции работника**

4.1. После ознакомления с результатами экспертизы документов работник имеет право подать на имя председателя рабочей Комиссии письменное заявление (апелляцию) о его несогласии с результатами оценки, представленных результатов членами рабочей комиссии не позднее *7 дней с момента издания приказа об установлении выплат стимулирующего характера*.

4.2. Рассмотрение апелляции происходит по тем пунктам, по которым работник выразил несогласие с результатами. В ходе рассмотрения апелляции проверяется только правильность оценки результатов.

4.3. Апелляция подается работником лично в день ознакомления с результатами экспертной оценки. Рассмотрение апелляций проводится в течение этого же дня или следующего за указанным днем.

4.4. Работник имеет право присутствовать при рассмотрении апелляции.

4.5. После рассмотрения апелляции выносится решение апелляционной комиссии: повышение экспертного балла по отдельному пункту или оставление его без изменений.

4.6. Члены апелляционной комиссии перед проведением заседания запрашивают у представителя рабочей комиссии представленные работником материалы для оплаты и протоколы рабочей комиссии. На заседании апелляционной комиссии присутствует представитель рабочей комиссии.

4.7. Апелляционная комиссия утверждается приказом директора в составе 5 человек.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1.**

**Перечень критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников ГБПОУ СПК:**

1.Критерии и показатели эффективности и качества труда заместителей директора по учебной работе, по воспитательной работе и производственной практике ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерии	Наименование показателя	Утверждено
Заместитель директора по учебной работе, по воспитательной работе, производственном обучению	1.Обеспечение доступности образования	Позитивная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	<b>2,0</b>
		Доля выпускников, сдавших ГИА на «4» и «5» выше в сравнении с предыдущим годом	<b>2,0</b>
		Доля трудоустроенных выпускников, в сравнении с предыдущим годом	<b>2,0</b>
		Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, зафиксированных документально: - мониторинг входного и рубежного контроля - мониторинг промежуточной аттестации	<b>2,0</b>
		Сохранение контингента обучающихся	<b>2,0</b>
		Создание условий для внеурочной деятельности студентов и мероприятий воспитательного характера	<b>2,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>12,0</b>
	2. Эффективность управленческой деятельности	Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	<b>1,0</b>
		Отсутствие объективных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников образовательной организации	<b>1,0</b>
		Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	<b>1,0</b>
Создание и функционирование		<b>1,0</b>	

		общественных органов управления и органов студенческого самоуправления	
		Удовлетворённость населения качеством предоставляемых образовательных услуг	<b>1,0</b>
		Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	<b>1,0</b>
		Реализация Программы дополнительных платных образовательных услуг	<b>1,0</b>
		Организация деятельности коллектива по работе с детьми из социально неблагополучных семей и обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	<b>1,0</b>
		Организация работы по осуществлению постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников общеобразовательных организаций для детей-сирот	<b>1,0</b>
		Участие в реализации Краевых целевых программ	<b>2,0</b>
		Результаты реализации годового Плана работы колледжа и Программы развития: - не менее чем на 70% - не менее 100%	<b>1,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>12</b>
	3. Инновационная и методическая деятельность	Участие в реализации муниципальных и краевых проектов, программ	<b>2,0</b>
		Наличие учебно-методических материалов, в том числе цифровых образовательных ресурсов	<b>2,0</b>
		Сопровождение мероприятий по инновационной деятельности	<b>2,0</b>
		Наличие публикаций, выступлений педагогов, курируемых заместителем, на различных профессиональных форумах	<b>2,0</b>
		Наличие публичных отчетов о различных аспектах деятельности ОО в периодической печати, сайте образовательной организации	<b>2,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>10</b>
	4.	Подготовка и участие педагогов в	<b>1,5</b>

	Профессиональные достижения педагогического коллектива	профессиональных конкурсах	
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, публикации	<b>1,5</b>
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников колледжа	<b>2,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>5,0</b>
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная сдача отчетов, документации	<b>1,0</b>
		Соблюдение трудовой дисциплины	<b>1,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>2,0</b>
<b>Итого:</b>			<b>41,0</b>

2. Критерии и показатели эффективности и качества труда начальника учебной части ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерии	Наименование показателя	Утверждено
Начальник учебной части	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Составление расписаний занятий (уроков) и осуществление оперативного регулирования организации образовательного процесса	<b>2,0</b>
		Ведение учета выдачи часов, предоставление отчетов и другой информации о ходе образовательного процесса, исходя из местных условий	<b>2,0</b>
		Оперативность в решении возникающих проблем, отсутствие замечаний	<b>2,0</b>
		Обеспечивает рациональное использование учебных и внеучебных помещений образовательного учреждения	<b>2,0</b>
		Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию на заочном отделении	<b>1,0</b>
		Отсутствие нарушений	<b>1,0</b>

	2. Эффективность управленческой деятельности	трудоустройству	
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>10,0</b>
		Подготовка данных для тарификации преподавателей	<b>2,0</b>
		Проведение мониторинга за качеством образовательного процесса колледжа	<b>2,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>4,0</b>
<b>Итого:</b>			<b>14,0</b>

3. Критерии и показатели эффективности и качества труда заместителя директора по экономическим вопросам и главного бухгалтера ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерии	Наименование показателя	Утверждено
Заместитель директора по экономическим вопросам  Главный бухгалтер	1. Соответствие уровня обеспеченности организации образовательного процесса в учреждении нормативным требованиям	Отсутствие предписаний надзорных органов по направлению экономической деятельности	<b>2,0</b>
		Отсутствие объективных жалоб от участников образовательного процесса на работника учреждения по направлению экономической деятельности	<b>1,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>3,0</b>
	2. Информационная открытость	Регулярность размещения информации на официальном сайте в сети Интернет и сайте образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	<b>2,0</b>
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>2,0</b>
		Оперативное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложению, формированию отчетности, контролю за своевременным отражением изменений в законодательстве ЗФ в	<b>2,0</b>



3. Инновационное развитие деятельности образовательного учреждения в области планирования и учета денежных средств	автоматизированных системах учета, используемых в учреждении		
	Обеспеченность образовательного процесса и бух. учета компьютерной техникой и программными продуктами	2,0	
	<b>Максимально возможное количество баллов</b>	4,0	
	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных и правовых документов, локальных актов требованиям норм законодательства	2,0	
	<b>Максимально возможное количество баллов</b>	2,0	
	Достижение установленных учреждением значений показателей соотношения средней заработной платы преподавателей (мастеров производственного обучения) образовательного учреждения к средней заработной плате по экономике в крае	3,0	
	<b>Максимально возможное количество баллов</b>	3,0	
	4. Состояние нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность образовательного учреждения	Участие в реализации программы развития образовательного процесса	1,0
		Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и т.д.)	1,0
		Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей	1,0
5. Достижение целевых показателей Указов Президента РФ	100% исполнение утвержденного бюджета на год по бюджетным средствам	2,0	
	Составление плановой документации колледжа (ПФХД, калькуляций, смет и т.д.)	2,0	

6. Эффективность управленческой деятельности, привлечение и рациональное расходование бюджетных и внебюджетных материальных и финансовых средств.	Проведение экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности	2,0
	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы, уплата платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	1,0
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации учета и отчетности, владение информационными технологиями	1,0
	Участие в семинарах по повышению квалификации	1,0
	Осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных участках учета; составление оперативных аналитических контрольных расчетов и справок по данным бухгалтерского и налогового учета	1,0
	Контроль за соблюдением установленных лимитов на потребление ТЭР	2,0
	Контроль и организация платных и дополнительных образовательных услуг	1,0
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений финансово-экономической деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	2,0
	<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>18,0</b>
	Исполнение утвержденного бюджета колледжа по источникам финансирования	2,0
	Отсутствие жалоб от поставщиков и подрядчиков по договорным обязательствам	1,0
	Своевременность и качество предоставляемой аналитической и диагностической	1,0

	7. Высокий уровень результатов работы	статистической отчетности	
		Своевременное ведение текущей документации, сдача отчетов, результатов мониторинга, в рамках должностной инструкции	2,0
		Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной годовой, квартальной, месячной отчетности, информации по отдельным вопросам	2,0
		Соблюдение трудовой дисциплины	1,0
		<b>Максимально возможное количество баллов</b>	<b>9,0</b>
<b>Итого:</b>			<b>41,0</b>

4. Критерии и показатели эффективности и качества труда преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерии	Наименование показателя	Утверждено
Преподаватель и мастер производственного обучения	1. Реализация дополнительных проектов	Организация и реализация учебных и социальных проектов студентов	0,5
		Организация внеурочной работы по предмету: - участие в проведении предметной недели - проведение дополнительных мероприятий по преподаваемым дисциплинам	0,5-1 0,5-1
		Проведение мероприятий воспитательного характера: - общеколледжное мероприятие - проведение дополнительных мероприятий	0,5- 1,5 0,5 - 1 (каждое)
		Участие в профориентационной работе	0,5- 1,5
	2. Отсутствие случаев нарушения учебной дисциплины обучающимися (преподаватель, классный руководитель)	1	
3. Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	0,5		

	4 Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, зафиксированных документально: - мониторинг входного и рубежного контроля - мониторинг промежуточной аттестации - мониторинг по различным направлениям воспитательной деятельности	0,5 0,5 0,5
		Своевременное и качественное ведение документации (журналы, отчеты, электронные журналы)	0,5 -1,5
	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Показатель качества знаний студентов более 50%	1,0 в течение всего семестра
		Отсутствие обучающихся, имеющих академическую задолженность	0,5 в течение всего семестра
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Посещаемость родительских собраний (выше 50%)	0,5
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность преподавателя, классного руководителя	0,5
		Организация своевременного и эффективного взаимодействия с родителями обучающихся	0,5-1
	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конкурсам, соревнованиям и др.: муниципального, регионального и межрегионального, всероссийского уровней	Участие Призер Победитель	0,5 (каждое) 1,0 (каждое) 1,5 (каждое)
	Участие преподавателей в педагогических проектах:	Участие Призер Победитель	0,5 1,0 1,5

	муниципального, регионального и межрегионального, всероссийского уровней		
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Участие в разработке программы - учебной дисциплины - междисциплинарного курса - профессионального модуля - программы производственной практики - программы дополнительного образования	1 (каждое) 1,5 (каждое) 2,5 (каждое) 1,0 (каждое) 1,0 (каждое)
		Наличие разработанных и применяемых в образовательном процессе учебных пособий: - электронный учебник - учебное пособие, брошюра	1,0(каждое) 0,5(каждое)
		Участие в работе комиссии ГЭК (июнь)	0,5
		Наличие материалов по распространению передового педагогического опыта	0,5(каждое)
		Наличие публикаций, методических разработок	0,5(каждое)
		Выполнение графика производственной практики	0,5-1
		Участие в опытно-экспериментальной и инновационной деятельности, трансляция педагогического опыта (открытые уроки, размещение информации в сети Интернет)	1,0(каждое)
		Результативность реализации программ дополнительного образования (кружки, секции)	0,5-1
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:	Проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий: - в образовательной организации - на муниципальном, зональном уровне: участие призеры победитель - на краевом уровне: участие призеры	0,5(каждое) 0,5(каждое) 1,0(каждое) 1,5каждое 1(каждое) 1,5(каждое)

	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Отсутствие студентов, совершивших правонарушения или преступления в рассматриваемый период, нарушений правил поведения	1,0
		Отсутствие замечаний по выполнению Устава ОО, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил по ТБ и противопожарной безопасности	1,0
		Вовлечение детей из социально неблагополучных семей в общественную жизнь колледжа, занятия в кружках, спортивных секциях	1,0
		Работа классного руководителя, преподавателя по сохранению контингента	1,0
	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление кабинета	0,5-3
		Благоустройство территории	0,5-3
		Представление материала для размещения на сайте образовательной организации	0,5(каждое)
	Выполнение других видов работ		1-10

5. Критерии и показатели эффективности и качества труда социального педагога ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Оцениваемые показатели	Утверждено
Социальный педагог	Уровень профессиональной культуры социального педагога	Реализация программы по адаптации студентов 1 курса	1,0
		Взаимодействие социального педагога с администрацией и специалистами образовательной организации	0,5
		Консультативная работа со студентами колледжа	0,5
		Организация профилактико-просветительской работы среди обучающихся, педагогов, родителей (консультирование, выступление на	1,0

		родительских собраниях, конференциях, лекториях, проведение внеклассных мероприятий, оформление наглядной информации)	
		Проведение диагностических процедур, тестов, мониторинга	0,5
	Результативность деятельности социального педагога по защите прав ребенка	Проведение мероприятий, направленных на формирование правовой культуры	0,5
		Работа социального педагога по защите прав обучающихся социально-незащищенных категорий	1,0
		Организация постинтернатного сопровождения студентов из числа выпускников детских домов	0,5
	Образовательно-профилактическая работа с обучающимися и родителями	Взаимодействие с родителями обучающихся	1,0
		Проведение профилактических мероприятий и коррекционной работы	1,0
		Отсутствие правонарушений среди студентов	0,5
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	0,5
		Наличие публикаций	0,5
		Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Освоение программ не представлено – 0 Освоение программ в форме стажировок, курсов очной, очно-заочной или дистанционной форм обучения – 1,0
	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Представление материала для размещения на сайте образовательной организации	0,5-1,0

		Участие в профориентационной работе	1,0
	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие нарушения трудовой дисциплины	0,5
		Отсутствие замечаний и нареканий за исполнение должностных обязанностей	0,5
<b>Итого</b>			<b>13,0</b>

6. Критерии и показатели эффективности и качества труда педагога психолога ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Оцениваемые показатели	Утверждено
Педагог психолог	Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса	Систематическое обследование студентов колледжа	1,0-1,5
		Систематическое обследование студентов	0,5-1,0
	Консультационное сопровождение образовательного процесса	Организация профилактической работы среди обучающихся, педагогов, родителей	0,5-1,0
		Организация прсветительской работы среди обучающихся	0,5-1,0
	Реализация мероприятий по профилактике рискованного поведения студентов	Проведение занятий со студентами группы риска	0,5-1,5
		Организация постинтернатного сопровождения студентов из числа	0,5



		выпускников детских домов	
	Результативность деятельности педагога-психолога	Взаимодействие с родителями обучающихся	0,5-1,0
		Взаимодействие с администрацией и преподавателями	0,5
	Результативность участия педагога-психолога в методической и инновационной деятельности	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах	0,5
		Наличие публикаций	0,5
		Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Освоение программ не представлено – 0 Освоение программ в форме стажировок, курсов очной, очно-заочной или дистанционной форм обучения – 1,0
	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Представление материала для размещения на сайте образовательной организации (1 раз в месяц)	0,5-1,0
		Участие в профориентационной работе	1,0
	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	0,5

	исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное ведение документации (журналы, отчеты и др.)	0,5
	<b>Итого</b>		<b>13</b>

7. Критерии и показатели эффективности и качества труда педагога дополнительного образования ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Оцениваемые показатели	Утверждено
Педагог доп образования	1. Функционирование системы государственно-общественного управления	Обеспечение деятельности органов студенческого самоуправления	0,05-1,0
	2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	0,5
		Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями, составляет более 50% от общей их численности	0,5
	3. Реализация программ, направленных на развитие творческих способностей	Организована работа кружков, секций с охватом обучающихся: - более 20% от общей их численности; - от 10 до 20% от общей численности	2,0 1,0
	4. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - выше	0,5 1,0
		Участие и результаты обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	

		-третье место -второе место -первое место	0,5 1,0 1,0	
	5.Методическая инновационная деятельность	и Участие, закрепленное приказом по учреждению в реализации муниципальных, краевых и федеральных проектов и программ по конкретному направлению	Отсутствие травм на физкультурных занятиях и кружках	
			1,0	
		Наличие выступлений на семинарах, объединениях и т.п. -муниципального уровня -краевого уровня	0,5  1,0	
	6. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Представление материала для размещения на сайте образовательной организации (1 раз в месяц)	0,5-1,0	
			Участие в профорientационной работе	1,0
		Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	1,0
			Своевременное и качественное ведение документации (журналы, отчеты и др.)	1,0
	<b>Итого</b>		<b>13</b>	

8. Критерии и показатели эффективности и качества труда руководителя физического воспитания ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Оцениваемые показатели	Утверждено
------------------------	----------	------------------------	------------

Руководитель физического воспитания	1. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и внеклассных мероприятий	1,0
	3. Реализация программ, направленных на развитие творческих способностей	Организована работа кружков, секций с охватом обучающихся: - более 20% от общей их численности; - от 10 до 20% от общей численности	2,0  1,0
	4. Создание условий, позволяющих обучающимся реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся; организация активного отдыха обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне - выше	0,5 1,0
	5.Методическая и научная деятельность	Участие и результаты обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях -третье место -второе место -первое место	0,5 1,0 1,0
		Участие, закрепленное приказом по учреждению в реализации муниципальных, краевых и федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,0
		Наличие выступлений на семинарах, объединениях и т.п. -муниципального уровня -краевого уровня	0,5 1,0
	6. Создание элементов образовательной инфраструктуры	Представление материала для размещения на сайте образовательной организации (1 раз в месяц)	0,5-1,0

	7.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	1,0
		Своевременное и качественное ведение документации (журналы, отчеты и др.)	1,0
	<b>Итого</b>		<b>10</b>

9. Критерии и показатели эффективности и качества труда воспитателя общежитием ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Воспитатель общежития	1.Доступность качественного образования и воспитания	Эффективная работа воспитателя по предупреждению нарушений Правил проживания в студенческом общежития: - средний уровень; - высокий уровень	1,0 1,5
		анализ индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, воспитанников, их семейных обстоятельств	от 0.5 до 1.0
		Воспитатель имеет удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, попечителей по конфликтным ситуациям	1,0
		Организация работ по уборке помещений, благоустройству близлежащей к общежитию территории	от 0.5 до 1.0
		<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	
	2. Методическая и инновационная деятельность	Участие воспитателя в реализации Программы воспитания студентов колледжа: - средний уровень - высокий уровень	1,0 2,0
		Организация взаимодействия с родителями по вопросам воспитания	от 0,5 до 1,0
		Разработка методических материалов и их реализация в воспитательном процессе	от 0,5 до 1,5
		Активное содействие работе органов студенческого самоуправления: - средний уровень - высокий уровень	0,5 1,0

		Выступления на методических семинарах, конференциях, совещаниях и др.:	
		- внутри учреждения	0,5
		-на краевом уровне	1,0
		Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	0,5
		Своевременное и качественное оформление документации	0,5-1,0
		<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	<b>8,0</b>
	<b>Итого</b>		<b>13,5</b>

10.Критерии и показатели эффективности и качества труда заведующего библиотекой ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Заведующий библиотекой	1. Высокая читательская активность обучающихся	Количество мероприятий, проводимых библиотекарем по различным направлениям воспитательной работы	от 1 до 3
		Подготовка студентов к участию в различных научно-практических конференциях, конкурсах	от 0,5 до 1,5
		Оформление тематических выставок	1,5
		Участие библиотекаря в мероприятиях направленных на формирование читательской активности: - до 50 % - от 50% до 100 %	1,0 2,0
		Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности	1,0
		Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым периодом: - до 50 % - свыше 50 %	0,5 1,0
		Осуществление проверки учебной литературы на наличие экстремизма	1,0
		Наличие банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	0,5
		Количество книговыдач	от 0,5 до 1,5
		Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	0,5
		Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда	1,0

		Снижение количества читателей, имеющих задолженность по возврату литературы, в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -ниже	0,5 1,0
<b>Итого:</b>			<b>14,5</b>

11.Критерии и показатели эффективности и качества труда инспектора отдела кадров ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утвер-ждено
Инспектор отдела кадров	1. Высокая эффективность работы по обследованию деятельности руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства.	2,0
		Эффективная организация работы с архивом образовательной организации	2,0
		Эффективная работа с федеральными базами и в ЕИС	2,0
		Использование в работе программ MicrosoftWord, Excel и др.	2,0
		Отсутствие предписаний надзорных органов	2,0
		<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>	<b>10,0</b>
	2.Обеспечение колледжа квалифицированными кадрами, требуемых профессий и специальностей	Участие в разработке мероприятий по снижению текучести и улучшению трудовой дисциплины	1,0
		Соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек Регулярное и своевременное оформление приема, увольнения работников, выдачу справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности	1,0
		Подготовка документов для установления льгот и компенсаций, оформление пенсий работникам и дрк	1,5
		Составление установленной отчетности	1,5

	2. Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии.	2,0
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>7,0</b>
<b>Итого</b>			<b>17,0</b>

12. Критерии и показатели эффективности и качества труда бухгалтера ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
бухгалтер	1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации, финансово-экономической деятельности эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения.	1,0
		Участие в реализации муниципальных, республиканских, федеральных программ, экспериментов.	1,0
		Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета образовательного учреждения на очередной год.	1,0
		100%-ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам.	2,0
		Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	1,0
		Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности при нарушении финансово-экономической деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	2,0
		Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей.	1,0



		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета, соблюдение кассовой дисциплины	2,0
		Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями.	1,0
		Оперативное отслеживание изменений в законодательстве Российской Федерации по порядку ведения бухгалтерского учета, налогообложения, формированию отчетности, контроль за своевременным отражением изменений в законодательстве РФ в автоматизированных системах учета, используемых в учреждении	2,0
		Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам профессиональной деятельности бухгалтера.	1,0
		Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности	2,0
		Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам.	2,0
		Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике учреждения	1,0
		Владение информационными технологиями	2,0
		Соблюдение трудовой дисциплины	1,0
	<b>Количество баллов по всем критериям</b>		<b>22</b>

13. Критерии и показатели эффективности и качества труда начальника хоз. отдела ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Начальник хоз. отдела	1. Санитарно-гигиенические условия колледжа	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: - отсутствие обоснованных	

		жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	1,0
		Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния в сравнении с предыдущим периодом: -уменьшилось; -замечаний нет.	1,0 2,0
		Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	1,0
<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>			<b>4,0</b>
2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении		Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их: -наличие действующей АПС -наличие «тревожной кнопки» -организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении - количество пунктов предписаний органов пожарного надзора и антитеррористической безопасности в сравнении с предыдущим периодом: - уменьшилось, - замечаний нет; - заключение договоров и выполнение работ: - предоставление отчетной документации в министерство образования Ставропольского края	1,0 1,0 1,0    1,0 2,0  1,0 2,0
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>			<b>10,0</b>
3. Сохранность хозяйственного		Своевременность заключения хозяйственных договоров по	1,0

	имущества и инвентаря	обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.).	
		Своевременность составления проектно-сметной документации на поведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1,5
		Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	1,5
		Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: -недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены.	1,5
		Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	1,0
		Наличие приборов учета теплоэнергоснабжителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоснабжителей.	1,0
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>		<b>7,5</b>	
<b>Итого</b>		<b>21,5</b>	

14.Критерии и показатели эффективности и качества труда заведующего общежития ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Заведующий общежития	Высокая эффективность работы по обеспечению функционирования общежития	Осуществляет эффективный контроль за выполнением правил проживания в общежитии	2,0
		Осуществляет систематический контроль за выполнением правил противопожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований	2,0

	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2,0
	Отсутствие жалоб от проживающих в общежитии на работу коменданта	2,0
	Отсутствие замечаний по сохранности имущества, ведению актов на списание материальных ценностей	2,0
	Своевременно организывает и проводит ремонтно-строительные работы, хозяйственное обслуживание, благоустройство, озеленение и уборку территории.	2,0
	Отсутствуют случаи травматизма у проживающих в общежитии, возникших в результате неисправности мебели, стекол, оконных рам, дверей, пола.	2,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>		<b>14,0</b>

15.Критерии и показатели эффективности и качества юриконсультанта ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
юриконсультант	1.Соответствие уровня обеспеченности организации образовательного процесса в учреждении нормативным требованиям	Отсутствие предписаний инспектирующих и контрольных органов о нарушениях и недостатках в обеспечении условий для организации образовательного процесса	2,0
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>		<b>2,0</b>
	2.Состояние нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность образовательного учреждения	Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных и правовых документов, локальных актов требованиям норм законодательства.	1,0
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>		<b>1,0</b>
	4. Инновационное развитие деятельности	Соответствие содержания сайта образовательного учреждения требованиям	2,0

	образовательного учреждения в области планирования и освоения денежных средств	законодательства в сфере образования	
		Обеспеченность процесса освоения денежных средств в области осуществления закупок	1,0
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>			<b>3,0</b>
	5.Эффективность управленческой деятельности, привлечение и рациональное расходование бюджетных и внебюджетных материальных и финансовых средств.	Представление интересов колледжа в государственных и негосударственных органах, учреждениях и организациях, ведение судебных дел	1,0
		Правовая экспертиза проектов, приказов, инструкций, положений и других актов, подготавливаемых в колледже	2,0
		Составление, подготовка и экспертиза хозяйственных договоров, договоров найма, аренды и др.	2,0
		Соблюдение установленных сроков размещения в единой информационной системе документации о закупках и проектов контрактов	2,0
		Разъяснение действующего законодательства и порядка его применения	1,0
		Участие в различных комиссиях (экспертных, котировочных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и т.д.)	1,0
		Отсутствие жалоб от поставщиков и подрядчиков по договорным обязательствам	1,0
		Изучение и подбор нормативных правовых актов, относящихся к деятельности колледжа	1,0
		Контроль за соблюдением установленных норм в % закупок у субъектов малого предпринимательств, у единственного поставщика	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по</b>			<b>13,0</b>

	<b>критерию</b>	
	7.Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная сдача отчетов, документации в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и их размещение в ЕИС
		Соблюдение трудовой дисциплины
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	<b>3</b>
<b>Всего:</b>		<b>22</b>

16.Критерии и показатели эффективности и качества труда специалист по охране труда ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Специалист по охране труда	Высокая организация охраны труда	Своевременное проведение всех инструктажей	3,0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.	3,0
		Своевременное проведение работ по специальной оценке труда.	3,0
		Контроль за приобретением и правильным использованием средств индивидуальной защиты.	1,0
		Ведение журналов инструктажей по охране труда и технике безопасности.	2,0
		Своевременное заполнение и предоставление форм статистической отчетности.	1,0
		Своевременное обучение и проверка знаний и умений в области охраны труда	3,0
	<b>Количество баллов по всем критериям</b>		<b>16,0</b>

17.Критерии и показатели эффективности и качества труда архивариуса ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
------------------------	----------	-------------------------	------------

Архивариус	Высокая организация труда	Качественная организация делопроизводства (своевременная подготовка документов в архив)	2,0
		Своевременная сдача архивных дел и других запрашиваемых материалов в архив	2,0
		Качественное и своевременное оформление дел (пошив, переплет., брошюровка)	2,0
		Обеспечение сохранности и эффективного использования оборудования, переданного для исполнения должностных обязанностей.	1,0
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	2,0
		Соблюдение трудовой дисциплины	1,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>		<b>10,0</b>	

18. Критерии и показатели эффективности и качества труда водителя ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
водитель	Высокая организация перевозки сотрудников и обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя со стороны сотрудников и обучающихся колледжа	2,0
		Обеспечение своевременного прохождения технического осмотра автомобилей.	1,5
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.	1,0

		Ведение и содержание документации в надлежащем порядке – путевых листов и др. документации.	1,0
		Отсутствие нарушений в ходе перевозки сотрудников и обучающихся	1,0
		Отсутствие замечаний на соблюдение правил эксплуатации автомобиля.	1,0
		Отсутствие предписаний надзорных органов в сфере своей деятельности	1,5
		Сохранность инструментов, запасных частей и соблюдение норм расхода ГСМ	1,0
		<b>Количество баллов по всем критериям</b>	<b>10,0</b>

19.Критерии и показатели эффективности и качества труда электрика ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
------------------------	----------	-------------------------	------------



электрик	Высокая организация обслуживания электрооборудования учреждения	Обеспечение бесперебойной работы и правильной эксплуатации энергетического оборудования	3,0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	1,0
		Своевременное прохождение обучения на получение допуска к работе с энергетическим оборудованием	1,0
		Отсутствие случаев получения травм вследствие неисправности электрооборудования	2,0
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу электрика.	1,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>			<b>8,0</b>

20. Критерии и показатели эффективности и качества труда уборщика помещений ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Уборщик помещений	Высокая организация санитарно-гигиенического содержания помещений	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений.	3,0
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика.	1,0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.	1,0
		Своевременное и качественное выполнение текущего ремонта	2,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>			<b>8,0</b>

21.Критерии и показатели эффективности и качества труда дворника ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
дворник	Высокая организация уборки территории	Отсутствие замечаний на санитарное состояние территории.	2,0
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника.	2,0
		Отсутствие замечаний на невыполнение должностных обязанностей.	1,0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.	1,0
		Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	2,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>			<b>8,0</b>

22.Критерии и показатели эффективности и качества труда сторожа ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
сторож	Высокая организация охраны объектов учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа.	2,0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,5
		Отсутствие случаев хищения имущества по вине сторожа.	1,5
		Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке.	1,5
		Отсутствие замечаний на несоблюдение	1,5

		правил по охране труда и технике безопасности	
		<b>Количество баллов по всем критериям</b>	<b>8,0</b>

23. Критерии и показатели эффективности и качества труда дежурного по общежитию ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Дежурный по общежитию	Высокая эффективность работы по обеспечению функционирования общежития	1. Осуществление круглосуточного пропускного режима в здании общежития	2,0
		2. Осуществляет систематический контроль за выполнением правил противопожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований.	2,0
		3. Отсутствие жалоб от проживающих в общежитии на работу дежурного по общежитию	1,0
		4. Осуществляет систематический контроль за сохранностью в общежитии общественной собственности	2,0
		5. Выполнение работ по текущему ремонту здания общежития	1,0
		6. Недопущение или пресечение проникновения посторонних лиц в общежитие	2,0
		<b>Количество баллов по всем критериям</b>	<b>10,0</b>

24. Критерии и показатели эффективности и качества труда плотника ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
плотник	Высокая организация плотницких работ	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	2,0

		Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ простой сложности инвентаря, мебели и т.д.	2,0
		Обеспечение сохранности имущества, материалов, закрепленного (выданного) работнику для исполнения должностных обязанностей	2,0
		Отсутствие случаев получения травм вследствие некачественного выполнения работ	1,0
		Отсутствие обоснованных жалоб на работу плотника и исполнение трудовой дисциплины	1,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>			<b>8,0</b>

25. Критерии и показатели эффективности и качества труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высокая организация обслуживания санитарно-гигиенического оборудования	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0
		Отсутствие замечаний за обеспечение бесперебойной работы отопительной, канализационной сети	2,0
		Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,0
		Сохранность материалов, инструментов	1,0

		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	1,0
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (подведение коммуникаций при установке нового оборудования или замене старого, погрузо-разгрузочные работы и т.д.)	2,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>			<b>8,0</b>

26. Критерии и показатели эффективности и качества труда слесаря по ремонту автомобилей ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
Слесарь по ремонту автомобиле	Высокая организация ремонта автомобилей	Обеспечение бесперебойной работы автомобилей	2,0
		Высокое качество ремонтных работ	3,0
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.	2,0
		Ведение и содержание учетной документации в надлежащем порядке	1,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>			<b>8,0</b>

27. Критерии и показатели эффективности и качества труда секретаря учебной части ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено
------------------------	----------	-------------------------	------------

Секретарь учебной части	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности колледжа	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства	2,0
		Использование в работе программ MicrosoftWord, Excel и др.	2,0
		Своевременная и оперативная обработка электронной почты	2,0
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания	1,0
		Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	2,0
		Соблюдение трудовой дисциплины	1,0
<b>Количество баллов по всем критериям</b>		<b>10,0</b>	

28. Критерии и показатели эффективности и качества труда электроника ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Электроник	1. Техническая эксплуатация оборудования	Отсутствие неисправностей парка электронного оборудования, влияющих на учебный процесс	1,0
		Отсутствие срывов уроков и мероприятий по вине неисправности электронного оборудования	1,0
		Отсутствие жалоб и обращений к администрации от работников учреждения по вопросам работы или эксплуатации оборудования	1,0
	2. Безопасность и охрана труда	Участие в монтаже оборудования <b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	<b>4,0</b>
		Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов в части ТБ и пожарной безопасности	
	. Сопровождение программного обеспечения	Своевременная подготовка ключей криптографической защиты <b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	1,0
		Знание операционных систем и прикладных программ, используемых на ПК учреждения <b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	1,0
	4.Эффективность использования электронного оборудования	Отсутствие простаивающего и неиспользуемого оборудования	<b>2,0</b>
		Процент неиспользуемого оборудования менее 5% <b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	1,0
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Исполнение трудовой дисциплины <b>Максимально возможное количество баллов по критерию</b>	<b>1,0</b>
		1,0	
		1,0	
		<b>2,0</b>	

	<b>Количество баллов по всем критериям</b>	<b>10,0</b>
--	--	-------------

29. Критерии и показатели эффективности и качества труда лаборанта ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено	
Лаборант	1. Высокая эффективность работы	Использование в работе программ MicrosoftWord, Excel и др.	2,0	
		Отсутствие жалоб педагогов на работу лаборанта.	1,0	
		Подготовка презентаций, поиск материалов в Интернет по заданию преподавателей, руководителей структурных подразделений	2,0	
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания	1,0	
	2. Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>6,0</b>
		Содержание компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии.	1,0	
		Сохранность компьютерного оборудования	1,0	
		<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>2,0</b>
<b>Итого:</b>			<b>8,0</b>	



30. Критерии и показатели эффективности и качества труда методиста ГБПОУ СПК на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Наименование должности	Критерий	Наименование показателя	Утверждено	
Методист	1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов	2,0	
		Качественное выполнение функции справочно-информационной службы, сбора данных о педагогической деятельности колледжа	2,0	
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания	2,0	
			<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>	<b>6,0</b>
	2. Информационная открытость	Регулярность подачи информации для размещения на сайте организации требованиям законодательства в сфере образования	1,0	
				<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>
<b>Итого:</b>			<b>7,0</b>	

Государственное бюджетное  
профессиональное образовательное  
учреждение  
«Светлогорский педагогический колледж»

Пронумеровано, пронумеровано  
и скреплено печатью  
(     ) лист

Директор ГЫПОУ СПК



В. Н. Черниговский

